

Puerto de Sagunto a 28 de agosto de 2026

Proceso de selección de personal de SOCIETAT ANONIMA DE GESTIO SAGUNT MITJA PROPI MUNICIPAL SA: **Convocatoria tercera ampliación Bolsa de empleo temporal de personal Peón y Peón especialista**

Listado provisional 15: El siguiente listado es provisional y podría verse modificado.

Alegaciones: seleccion@sag.es

IMPORTANTE:

- Tal y como se establece en las bases para poder acreditar la experiencia profesional de la posición que se oferta es requisito presentar **certificado de empresa, certificado de funciones, contrato de trabajo completo o nómina junto con la vida laboral actualizada correspondiente al puesto al cual se esté postulando.**
- Adjuntar instancia de reclamación cumplimentada (disponible en la web).

Plazo de alegaciones: 2 días hábiles desde la publicación del listado provisional. Finaliza el **1 de septiembre de 2026 a las 14 horas.**

Los listados se irán actualizando conforme se vayan registrando instancias y hasta la obtención de máximo de 50 peones/a -peones/as especialistas.

Fdo.: Jorge Silvestre Sanchís
Director General



LISTADO PROVISIONAL PERSONAL ADMITIDO 15

Nº Solicitud	NIF/NIE	A-CRITERIOS ACADÉMICO PROFESIONALES				APARTADO B	TOTAL PUNTUACIÓN
		PUNTUACIÓN EXPERIENCIA SECTOR PÚBLICO	PUNTUACIÓN EXPERIENCIA SECTOR PRIVADO	PUNTUACIÓN FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO	PUNTUACIÓN TITULACIÓN ACADÉMICA	MEDIDAS PARA LA IGUALDAD EFECTIVA	
79	***5285**	0,00	0,00	5,00	0,00	1,50	6,50
80	***9289**	0,00	0,00	1,25	0,00	1,50	2,75

LISTADO PROVISIONAL PERSONAL EXCLUIDO 15

Nº Solicitud	NIF/NIE	Motivos
81	****9031*	NO APORTA CERTIFICADO DE PUNTOS DGT

Según se indica en la convocatoria las personas que figuran en la bolsa de empleo principal, primera y segunda ampliación no deberán presentarse, en consecuencia, quedarán excluidas en el listado definitivo.

Las personas que hayan sido calificadas como **no aptas** para el desempeño de las funciones de peón/a y peón/a especialista serán desactivadas de oficio según reglamento interno del funcionamiento de las bolsas. Asimismo, el personal que, habiendo mantenido una relación contractual previa con la SAG, haya sido objeto de extinción de contrato por **no superar el periodo de prueba**, será excluido de oficio, con un periodo de inhabilitación de dos años a contar desde la fecha de dicha extinción.

Las personas que han sido separadas mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de la Administraciones Públicas, hayan sido inhabilitados para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme, hayan sido sancionados disciplinariamente en los cinco años anteriores a la fecha de la publicación de la presente convocatoria serán desactivadas de la bolsa mientras dure esta situación.

Se requerirá a las personas candidatas en el momento de la contratación efectiva el certificado de puntos de la DGT actualizado

