

Puerto de Sagunto a 13 de julio de 2026

Proceso de selección de personal de SOCIETAT ANONIMA DE GESTIO SAGUNT MITJA PROPI MUNICIPAL SA: **Convocatoria para la cobertura de 1 plaza de carácter estructural de personal Técnico/a Prevención de Riesgos Laborales**

Fase II: Listado definitivo de personal admitido con cita para la prueba de conocimientos y entrevista.

Tras la resolución de las reclamaciones y/o alegaciones presentadas por las personas candidatas, se procede a publicar el listado con los resultados definitivos de personal admitido y excluido y las fechas para las entrevistas.

Las entrevistas tendrán lugar el día **24 de julio de 2026** en las oficinas de la empresa (**sala de reuniones pequeña Torre RRHH**) Avda. Fausto Caruana, s/n Puerto de Sagunto (al lado de Policía local). Será obligatorio disponer DNI, Pasaporte o NIE. La entrevista tendrá una puntuación máxima de 15 puntos. El horario de las entrevistas se iniciará a las 08:30 horas, el listado de personas y horario de las entrevistas aparece publicado en la presente comunicación.

La no presentación de la persona aspirante a la entrevista y la prueba de conocimientos en el momento de ser llamado/a, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en la misma, quedando en consecuencia, excluido/a del procedimiento selectivo.

El tribunal calificador estará compuesto por:

Presidente/a: Director/a de Recursos Humanos o persona en quien delegue. Ruth Hernández Díaz (Dir. Personas y Talento)

Vocales: hasta tres vocales designados de entre el personal laboral fijo con titulación o especialización igual o superior a las exigidas para el acceso al puesto de trabajo. Rosa Romero Rubio (Téc. PRL); Pablo Fernández Alejandro (Téc. Personas y Talento)

Secretario/a: Personal administrativo de la empresa o persona en quien esta delegue. Maria José Caveró Martínez (Adtva Personas y Talento)

Una persona miembro del Comité y/o Delgado/a Personal o persona en quien esta delegue, con voz, pero sin voto.

Fdo.: Jorge Silvestre Sanchís
Director General

LISTADO DEFINITIVO PERSONAL ADMITIDO

ID	Submission date	NIF/NIE	MAXIMO 10 PUNTOS	FORMACION COMPLEMENTARIA				OTROS	TOTAL PUNTOS	DIA Y HORA ENTREVISTA
			EXPERIENCIA ADICIONAL 0,25/AÑO	FORMACION ISO 45001 (MAXIMO 2,5 PUNTOS)	FORMACION EXCEL 2,5 PUNTOS	FORMACION CONTRATACION PUBLICA 2,5 PUNTOS	FORMACION ADICIONAL (0,05 PUNTOS/HORA)	FORMACION UNIVERSITARIA CARÁCTER TÉCNICO)		
3	27/06/2026	***9946**	0,25	0	0	0	1,7	0	1,95	24/07/2026; 08:30 HORAS
4	28/06/2026	***1371**	0	0	0	0	0	0	0	24/07/2026; 09:30 HORAS
5	29/09/2026	***3229**	0,5	0	0	0	2,5	0	3	24/07/2026; 11:30 HORAS
7	30/06/2026	***8752**	2,25	0	0	0	2,5	0	4,75	24/07/2026; 12:30 HORAS
10	02/07/2026	***9670**	0	0	2,5	0	2,5	0	5	24/07/2026; 13:30 HORAS

***Las personas que hayan sido calificadas como no aptas para el desempeño de las funciones del puesto ofertado serán desactivadas de oficio según reglamento interno del funcionamiento de las bolsas**

****Las personas que han sido separadas mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de la Administraciones Públicas, hayan sido inhabilitados para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme, hayan sido sancionados disciplinariamente en los cinco años anteriores a la fecha de la publicación de la presente convocatoria serán desactivadas de la bolsa mientras dure esta situación.**

Se requerirá a las personas candidatas en el momento de la contratación efectiva el certificado de puntos de la DGT actualizado

LISTADO DEFINITIVO PERSONAL EXCLUIDO

ID	Submission date	NIF/NIE	MOTIVO
6	30/06/2026	***5306**	NO APORTA EXPERIENCIA NIMINA REQUERIDA EN EL PUESTO
8	01/07/2026	***2361**	NO APORTA EXPERIENCIA NIMINA REQUERIDA EN EL PUESTO
9	01/07/2026	***8332**	NO APORTA DNI (DOS CARAS), NO APORTA CARNET DE CONDUCIR (DOS CARAS), NO APORTA CARNET PUNTOS DGT, NO APORTA EXPERIENCIA MINIMA REQUERIDA EN EL PUESTO
11	02/07/2026	***9733**	NO APORTA EXPERIENCIA NIMINA REQUERIDA EN EL PUESTO
12	02/07/2026	***9595*	NO APORTA GRADO UNIVERSITARIO, NO APORTA EXPERIENCIA MINIMA REQUERIDA EN EL PUESTO