

Sagunto a 29 de mayo de 2026

Proceso de selección de personal de SOCIETAT ANONIMA DE GESTIO SAGUNT MITJA PROPI MUNICIPAL SA: **Convocatoria Tercera Ampliación para la cobertura de carácter indefinido y temporal de plazas de personal Conductor Funerario (Operario/a Cementerios)**

**Fase II: Listado definitivo de personal admitido con cita para la prueba de conocimientos, teóricos y prácticas, y entrevista.**

Tras la resolución de las reclamaciones y/o alegaciones presentadas por las personas candidatas, se procede a publicar el listado con los resultados definitivos de personal admitido y excluido y las fechas para las entrevistas.

La prueba práctica, tendrá **lugar el mismo 04 de junio de 2026 de 09:00 – 10.00 horas** en las instalaciones de la empresa, **Avda. Fausto Caruana, s/n Puerto de Sagunto (al lado de Policía local)**. Será obligatorio disponer DNI, Pasaporte o NIE. La no presentación de la persona aspirante al ejercicio práctico en el momento de ser llamado/a, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en la misma, quedando en consecuencia, excluido/a del procedimiento selectivo. **La prueba tendrá carácter eliminatorio y excluyente en caso de obtener una puntuación inferior a 5 puntos, siendo la puntuación máxima de 10 puntos y la mínima 0 puntos.**

**Las entrevistas** tendrán **lugar el mismo 04 de junio de 2026** en las oficinas de la empresa (**Sala de Reuniones de la Torre de RRHH**) Avda. Fausto Caruana, s/n Puerto de Sagunto (al lado de Policía local), una vez finalice la prueba práctica. Será obligatorio disponer DNI, Pasaporte o NIE. La entrevista tendrá una puntuación máxima de 5 puntos. El horario de las entrevistas se iniciará una vez finalice la prueba de conocimientos prácticos, el listado de personas y horario de las entrevistas aparece publicado en la presente comunicación.

La **prueba de conocimientos teóricos** tendrá lugar **el 04 de junio de 2026** en las instalaciones de la empresa, (**Sala de Reuniones de la Torre de RRHH**), una vez finalice la entrevista personal. Será obligatorio disponer DNI, Pasaporte o NIE. Esta prueba puntuará hasta un máximo de 5 puntos, será de tipo test y constará de 10 preguntas, cada una con tres respuestas alternativas, de las que solo una será la correcta. Cada pregunta respondida acertadamente tendrá un valor de 0,5 puntos. Las preguntas erróneas restarán 0,10 puntos y las no contestadas, no penalizarán.

La no presentación de la persona aspirante a la entrevista y la prueba de conocimientos en el momento de ser llamado/a, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en la misma, quedando en consecuencia, excluido/a del procedimiento selectivo.

El tribunal calificador estará compuesto por:

Presidente/a: Director/a de Recursos Humanos o persona en quien delegue. Pablo Fernández Alejandro (Técnico Personas y Talento)



Vocales: hasta tres vocales designados de entre el personal laboral fijo con titulación o especialización igual o superior a las exigidas para el acceso al puesto de trabajo. Alejo Hernan Tobal Natalel (Responsable de Servicio de LEP, Mant Colegios y Servicios)

Secretario/a: Personal administrativo de la empresa o persona en quien esta delegue. Maria José Cavero Martínez (Adtva Personas y Talento)

Una persona miembro del Comité y/o Delgado/a Personal o persona en quien esta delegue, con voz, pero sin voto.

**LISTADO DEFINITIVO PERSONAL INCLUIDO, FECHA Y HORA DE ENTREVISTAS**

ID	FECHA INSCRIPCION	NIF/NIE	TOTAL PUNTOS EXPERIENCIA SUPERIOR A LA MINIMA REQUERIDA	TOTAL PUNTOS FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO	TOTAL PUNTOS ACADEMICO-PROFESIONALES	TOTAL PUNTUACIÓN	FECHA Y HORAS DE PRUEBA DE CONOCIMIENTOS, TEORICOS, PRACTICOS Y ENTREVISTA
5	11/05/2026	***2292**	1,00	0,00	0,00	1,00	04/06/2026 (09,00h - 11.00h)

**LISTADO DEFINITIVO PERSONAL EXCLUIDO**

ID	FECHA INSCRIPCION	NIF/NIE	MOTIVOS
3	11/05/2026	***0375**	NO APORTA EXPERIENCIA MINIMA REQUERIDA EN EL PUESTO. NO CORRESPONDENCIA VIDA LABORAL VS CERTIFICADO
4	11/05/2026	****4526*	NO APORTA EXPERIENCIA MINIMA REQUERIDA EN EL PUESTO. NO CORRESPONDENCIA EXPERIENCIA LABORAL APORTADA VS POSICION REQUERIDA
6	12/05/2026	***1145**	NO APORTA EXPERIENCIA MINIMA REQUERIDA EN EL PUESTO. NO CORRESPONDENCIA VIDA LABORAL VS CERTIFICADO

**\*Las personas que hayan sido calificadas como no aptas para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo ofertado serán desactivadas de oficio según reglamento interno del funcionamiento de las bolsas**

**\*\*Las personas que han sido separadas mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de la Administraciones Públicas, hayan sido inhabilitados para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme, hayan sido sancionados disciplinariamente en los cinco años anteriores a la fecha de la publicación de la presente convocatoria serán desactivadas de la bolsa mientras dure esta situación.**

**Se requerirá a las personas candidatas en el momento de la contratación efectiva el certificado de puntos de la DGT actualizado**

Fdo.: Jorge Silvestre Sanchis  
Dirección General

