

COMPROMISO DE LA ENTIDAD CON LA IGUALDAD

2 de Marzo de 2018

La Dirección de SOCIEDAD ANÓNIMA DE GESTIÓN SAGUNTO es consciente que la gestión de la organización tiene que estar en consonancia con las necesidades y demandas de la sociedad, y por ello asume el compromiso para la elaboración de un PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES siguiendo las directrices que marca la legislación en la materia y por tanto con sujeción absoluta a la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades tal y como se recoge en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres como un principio estratégico de la política de la entidad y en especial de Recursos Humanos.

A lo largo del mes de marzo esta previsto que se constituya la Comisión de Igualdad que va a ser el órgano de la entidad que va a impulsar todas las acciones que se van a llevar a cabo en la organización en materia de igualdad. Las acciones de los próximos meses irán encaminadas a realizar un diagnóstico de la situación que nos va a permitir elaborar el diseño de nuestro Plan de Igualdad sobre el que compartimos ilusión e intereses tanto la Dirección como la Representación de las trabajadoras y de los trabajadores de la entidad.

Os instamos a todas y a todos a que seáis parte activa en todo el proceso de elaboración, para lo cual os indicaremos más adelante los medios y mecanismos para participar ya que esta primera fase marcará la política de recursos humanos, la comunicación interna y externa de la entidad durante los próximos años.

Afrontamos la implantación del Plan de Igualdad como una modernización de nuestro sistema de gestión que producirá sin lugar a dudas una estructura interna y unas relaciones con la sociedad en la que nuestras acciones estén libres de discriminaciones por razón de sexo, contribuyendo al avance hacia una sociedad en la que la igualdad sea real y efectiva.

La organización se compromete a proporcionar los recursos necesarios para elaboración del diagnóstico, definición e implementación del Plan de Igualdad.

Sagunto a 2 de Marzo de 2018

La Dirección.

Enrique Catalá Belda

